

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are arranged in a way that they converge towards the top of the frame, creating a strong sense of height and architectural scale. The sky is a pale, overcast grey. The overall color palette is dominated by the dark blues and greys of the building exteriors.

INFORME SOSTENIBILIDAD

2025

[Colombia]

Nuestra mirada Es Actual



Contenidos

Actual Empresa

Mensaje del Arq. Alfonso Perdomo, Gerente General	4
Informe Sostenibilidad	6
Un compromiso con la sostenibilidad	7
Nuestros Pilares	8
Filosofía Corporativa Actual	9
Los protagonistas en Chile, Perú, Colombia	10
Alcance de sostenibilidad	11
Crecimiento Económico 2025	12
Proyectos Colombia	13
Sagrilaft- PTEE	14
Política para la prevención del riesgo de corrupción y/o soborno transnacional.	15
Programa de transparencia y ética Empresarial	16

Nuestra mirada Es Actual

Actual Ambiental

Gestión de recursos y residuos	18
Gestión de aprovechamiento de residuos en los proyectos	20
Productos aliados	21
Actividades de plantación	23
Certificaciones Ambientales EDGE.	24
Certificación UPME IT GEE.	25
Proyecto Ecoraices	26
Reconocimiento Acercar 2025	28

Actual Social

Politica de no discriminación	29
Aseguridad y salud en el trabajo Actual	30
Una mirada hacia las personas Actual	32
Equidad, diversidad y estabilidad laboral 2025	24
La fotografía como ventana de oportunidades	35
Construir con Actual es hacer comunidad	36
Fundación Actual	37
Estandares GRI	39

Mensaje Gerente General:

Nuestro compromiso con una sostenibilidad real

El 2025 fue un año exigente para el sector inmobiliario en Colombia. La dinámica económica, las condiciones de financiación, los cambios regulatorios y la confianza del comprador nos obligaron a ser más cuidadosos, más disciplinados y más estratégicos en cada decisión.

En Actual Inmobiliaria entendemos que la sostenibilidad no se limita a hablar de medio ambiente. Para nosotros, sostenibilidad es construir una compañía seria, responsable y perdurable. Es tomar buenas decisiones, cumplir lo que prometemos, cuidar los recursos, actuar con transparencia y desarrollar proyectos que generen valor para nuestros clientes, colaboradores, aliados, inversionistas y comunidades.

Durante 2025 seguimos avanzando en ese camino. Mantuvimos una operación activa en un entorno retador, entregamos 750 viviendas, escrituramos 602 unidades y alcanzamos ventas netas por \$104.853 millones. También fortalecimos nuestra estructura financiera, con un EBITDA de \$18.741 millones y una reducción importante de la deuda frente al año anterior. Estos resultados no son solo cifras: reflejan el compromiso de un equipo que ha trabajado con rigor, responsabilidad y sentido de propósito.

Hoy Actual Inmobiliaria cuenta con 17 proyectos entregados y 8 en desarrollo activo, con presencia en Bogotá, Cajicá, Zipaquirá y Villeta, beneficiando a más de 5.000 personas. Cada proyecto representa una responsabilidad concreta: entregar vivienda de calidad, aportar al desarrollo urbano, generar confianza y construir comunidades donde las personas puedan vivir mejor.

Nuestro compromiso ambiental se expresa en acciones prácticas: incorporar criterios de eficiencia, promover un mejor uso de los recursos, reducir impactos y avanzar en proyectos con estándares de sostenibilidad, como aquellos que cuentan con precertificación EDGE. Sabemos que todavía hay mucho por hacer, pero también sabemos que la sostenibilidad se construye paso a paso, con decisiones consistentes y medibles.



Alfonso Perdomo
Gerente General
Actual Colombia

Mensaje Gerente General:

Nuestro compromiso con una sostenibilidad real

En lo social, nuestro foco está en las personas: en nuestros colaboradores, que hacen posible la operación diaria; en nuestros clientes, que confían en nosotros para una de las decisiones más importantes de su vida; en nuestros proveedores y contratistas, que son parte esencial de la cadena de valor; y en las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos.

En gobierno corporativo, seguimos fortaleciendo una cultura basada en la ética, la transparencia, la gestión responsable de riesgos y la toma de decisiones informada. Para mí, este punto es fundamental: una compañía sostenible es, ante todo, una compañía confiable. Y la confianza se construye con coherencia, cumplimiento y responsabilidad.

Este Informe de Sostenibilidad 2025 recoge nuestros avances, aprendizajes y compromisos. Somos una organización consciente de su responsabilidad, que entiende los desafíos del entorno y que trabaja todos los días por mejorar.

Agradezco especialmente al equipo de Actual Inmobiliaria por su compromiso, a nuestros clientes por su confianza, a nuestros aliados y proveedores por acompañarnos, y a nuestros accionistas por seguir creyendo en el potencial de esta operación.

Seguiremos construyendo con disciplina, con visión de largo plazo y con la convicción de que el desarrollo inmobiliario responsable no solo transforma espacios: también mejora vidas, fortalece comunidades y aporta al futuro de las ciudades.



Informe de sostenibilidad

El presente Informe de Sostenibilidad 2025 de **ACTUAL COLOMBIA INMOBILIARIA** ha sido elaborado en cumplimiento de las directrices establecidas por la Superintendencia de Sociedades de Colombia, así como en coherencia con los estándares internacionales más reconocidos en la materia. Entre ellos se incluyen los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) en su versión vigente, la guía de responsabilidad social de la ISO 26000 y los principios del Desarrollo Sostenible promovidos por la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Este informe tiene como propósito ofrecer a nuestros grupos de interés una visión clara, íntegra y transparente sobre las políticas, prácticas y resultados alcanzados por la compañía en materia de sostenibilidad. Asimismo, refleja nuestros esfuerzos concretos por operar bajo principios éticos, socialmente responsables y ambientalmente sostenibles.

A través de estas páginas, ACTUAL reafirma su incansable compromiso con el crecimiento social y cultural de las comunidades en las que tiene presencia, demostrando que la sostenibilidad es el eje central de nuestra estrategia y el camino para construir un futuro más justo, equitativo y consciente.



Actual Inmobiliaria

Un compromiso con la sostenibilidad

En Actual Colombia Inmobiliaria S.A.S. desarrollamos nuestros proyectos bajo un modelo de gestión sostenible alineado con los principios ESG (Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo), integrando criterios que generan valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés. Nuestro compromiso ambiental se refleja en la implementación de prácticas orientadas a la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos naturales, la reducción de impactos ambientales y la promoción de construcciones resilientes que contribuyan a la mitigación del cambio climático. Estas acciones apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con Energía Asequible y No Contaminante (ODS 7), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS 11), Producción y Consumo Responsables (ODS 12) y Acción por el Clima (ODS 13). Desde la dimensión social, promovemos entornos seguros, inclusivos y equitativos para colaboradores, contratistas, clientes y comunidades, impulsando la igualdad de oportunidades, el bienestar, el empleo digno y el desarrollo económico local. Este compromiso contribuye al cumplimiento de los ODS de Igualdad de Género (ODS 5) y Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8). En el ámbito de gobierno corporativo, fortalecemos una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia, la rendición de cuentas y la innovación, garantizando procesos de toma de decisiones responsables y una gestión eficiente de riesgos. Asimismo, fomentamos alianzas estratégicas con entidades públicas, privadas y sociales para generar un impacto positivo y sostenible, alineándonos con los ODS de Industria, Innovación e Infraestructura (ODS 9) y Alianzas para Lograr los Objetivos (ODS 17). De esta manera, consolidamos una organización que no solo construye proyectos inmobiliarios, sino que también impulsa el desarrollo sostenible, la confianza de nuestros grupos de interés y la creación de valor compartido para la sociedad.



Nuestros Pilares

Estilo

El estilo es una forma de vivir.

Nos apasiona el diseño, la calidad y el cuidado de los detalles. En cada proyecto desarrollamos características y beneficios que definen un sello actual y distintivo, promoviendo la convivencia y la conexión con el entorno. Combinamos funcionalidad y confort mediante una arquitectura moderna y una cuidada selección de materiales, terminaciones y equipamiento. Decoradoras y paisajistas nacionales de reconocida experiencia colaboran con nosotros en la generación de ambientes contemporáneos que se adaptan a las distintas etapas de vida de nuestros clientes. Por eso, siempre hay un Actual para cada uno.

Seguridad

La seguridad de nuestros clientes es parte fundamental de nuestra propuesta de valor. Integramos tecnologías de monitoreo, control de accesos y planificación de emergencias en cada proyecto, junto con altos estándares constructivos en sistemas antisísmicos y de resistencia al fuego, garantizando tranquilidad y protección para las familias que confían en nosotros.

Medio Ambiente

Comprometidos con un desarrollo inmobiliario sostenible, diseñamos incorporando principios de eco eficiencia, mediante el uso responsable de materiales y procesos de construcción orientados al cuidado del medio ambiente. Favorecemos la eficiencia energética a través de una adecuada gestión de recursos, promoviendo el confort térmico y una menor huella ecológica.

Innovación

Buscamos elevar el estándar de nuestros proyectos en línea con las tendencias y los requerimientos del mundo actual. Incorporamos nuevas tecnologías y procesos que nos permiten anticiparnos a las necesidades del mercado y mejorar de manera continua la experiencia habitacional de nuestros clientes.

Nos preocupamos por cada detalle y es por eso que nuestros proyectos contemplan tecnología antisísmica y antifuego, entre otros.

Arte y Cultura:

Valoramos el rol transformador del arte y la cultura en las personas y la sociedad.

Buscamos acercar el arte a la vida cotidiana y fomentar el desarrollo de artistas visuales chilenos, integrando el arte y la cultura en espacios públicos y en cada proyecto inmobiliario, promoviendo la participación y la conexión con la comunidad, como parte de nuestra identidad.



Misión

Desarrollar soluciones habitacionales con altos estándares de calidad, sostenibilidad y diseño, comprometidos con una gestión ética, segura y responsable que aporte al bienestar de las personas y al desarrollo sostenible de las ciudades.

Visión

Ser un referente en el desarrollo inmobiliario de la región andina, promoviendo proyectos que eleven la calidad de vida de las personas y generen bienestar en las comunidades donde estamos presentes.



Filosofía Corporativa

Propósito Organizacional

En Actual Inmobiliaria, nos comprometemos a ser una empresa sólida y perdurable que contribuye al bienestar de sus colaboradores y clientes, fomentando un ambiente laboral positivo donde cada integrante se sienta orgulloso de pertenecer. Nos esforzamos por posicionar a Actual como una inmobiliaria líder y referente en Chile, Colombia y Perú, destacando por una experiencia de compra excepcional, excelencia en nuestros procesos, calidad en nuestros proyectos y un compromiso inquebrantable con la ética empresarial. Además, buscamos contribuir al desarrollo urbano y social, preocupándonos por el medio ambiente y la calidad de vida de nuestros clientes, integrando prácticas de responsabilidad social empresarial en todas nuestras operaciones.

Nuestra imagen proyectada al 2030

Aspiramos a consolidarnos como la empresa inmobiliaria líder en la región andina, reconocida por su innovación, sostenibilidad y compromiso con la calidad de vida de las personas. Nuestra visión incluye operar exitosamente en Chile, Colombia y



Perú, desarrollando proyectos inmobiliarios que respeten las particularidades culturales y ambientales de cada país, y que cumplan con las normativas locales e internacionales.

Buscamos ser reconocidos por ofrecer proyectos atractivos e innovadores, donde nuestros clientes se sientan felices y orgullosos de vivir en una vivienda Actual, valorando la calidad y el servicio recibido durante y después del proceso de compra.

Fomentamos una cultura corporativa moderna, flexible y joven, que promueva el desarrollo profesional, la innovación y el bienestar de nuestros colaboradores, convirtiéndonos en una organización querida por quienes la integran.

Ofrecemos proyectos atractivos y diversificados para nuestros socios estratégicos, asegurando rentabilidades adecuadas y estables en el tiempo, y construyendo relaciones de largo plazo basadas en la confianza y el beneficio mutuo, contribuyendo al bienestar de las personas y al progreso sostenible de las ciudades donde estamos presentes.

Innovación



Nos adaptamos constantemente a las tendencias del mercado, las necesidades de nuestros clientes y al entorno, mejorando e innovando en nuestros procesos y productos para ofrecer soluciones que superen las expectativas.

Integridad y respeto



Actuamos con rectitud profesional y personal, fomentando relaciones basadas en la confianza, la transparencia y el respeto mutuo. Valoramos la diversidad y promovemos un ambiente inclusivo donde cada individuo es reconocido por sus aportes únicos.

Optimismo



Abordamos cada desafío con una actitud positiva y proactiva, trabajando con energía y alegría. Vemos oportunidades en cada situación, impulsándonos a superar obstáculos y mantener una perspectiva constructiva.

Excelencia



Nos comprometemos a buscar la mejora continua en todos los ámbitos. La excelencia se refleja en la calidad de nuestros proyectos y en la eficiencia de nuestros procesos. Nos esforzamos por superar nuestras propias metas y estándares.

Libertad



Fomentamos una cultura que valora la libertad de emprender, crear y pensar de manera independiente. Creemos que la creatividad florece en un entorno donde se permite la exploración y la innovación, siempre dentro de un marco de responsabilidad y alineamiento con nuestros principios organizacionales.

Trabajo en equipo



Creemos en la fuerza de la colaboración y en la importancia de trabajar juntos hacia objetivos comunes. Valoramos la diversidad de experiencias y conocimientos, promoviendo un ambiente donde el apoyo mutuo y la cooperación son fundamentales para el éxito colectivo y el bienestar de nuestra organización.

Cómo quieres vivir

Los protagonistas en Chile, Colombia y Perú

Orientación al cliente

En Actual Inmobiliaria, situamos al cliente en el centro de todas nuestras decisiones y acciones. Nos comprometemos a comprender y anticipar sus necesidades, ofreciendo soluciones personalizadas que mejoren su calidad de vida.

A través de una comunicación transparente y una atención cercana, construimos relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo. Nuestro enfoque no se limita a la entrega de una propiedad; buscamos acompañar a nuestros clientes en cada etapa de su experiencia, asegurando su satisfacción y bienestar a largo plazo.



Revista Actualizado

Revista Actualizado, de distribución gratuita, permite estar permanentemente en contacto con la comunidad Actual.

Desde 2002 se han editado 78 revistas entregando contenidos relacionados al quehacer de la inmobiliaria en los 3 países donde está presente, además de innovación, tendencias y actividades de la Fundación Actual.

Web & RRSS

Los sitios web actual.cl, iactual.co, actual.pe, actualrent.cl y actualcorp.com, son parte de los canales de comunicación más importantes tanto para venta, conocimiento de nuestros proyectos, seguimiento de prospectos, servicio de post-venta, además de permitirnos informar sobre la empresa.

Durante el 2021, desarrollamos el área de Actual Chile Propiedades para la administración y corretaje de las propiedades de nuestros clientes. A través de esta herramienta, brindamos un servicio integral y único a nuestros clientes, que pueden invertir en una propiedad Actual y dejar el corretaje y administración en nuestras manos.

Actual también está presente en otras redes sociales como Facebook, Youtube, Vimeo, LinkedIn, Instagram y Tik Tok, como parte de una estrategia digital multicanal que apunta a obtener los mejores rendimientos en flujos de visitas, visibilidad de los proyectos inmobiliarios y consolidación de marca.



Calidad 360°

Calidad 360° es un concepto con el que Actual Inmobiliaria construye sus proyectos, brindando a sus clientes un gran estilo y seguridad en armonía con el medioambiente. Entregando el mayor estándar de calidad, toda su experiencia y excelente servicio.



Alcance Sostenibilidad

Nuestra información tiene una comprensión del período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 comprendiendo nuestras actividades y proyectos de ACTUAL. en Colombia. Incluye tanto la información financiera y operativa como los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza relacionados con nuestra gestión de sostenibilidad.

Grupos de Interés



Crecimiento Económico 2025

La gestión del año 2025 también refleja una mejora en la estructura financiera de la compañía. El EBITDA alcanzó 18.741 millones de pesos, superior al registrado en 2024, evidenciando una mayor eficiencia operacional y una mejor capacidad de generación de resultados. A su vez, la deuda se redujo de manera significativa, pasando de 46.071 millones en 2024 a 17.182 millones en 2025, lo que fortalece la posición financiera del Grupo y mejora su capacidad para enfrentar nuevos ciclos de crecimiento. En conjunto, estos resultados demuestran el compromiso del Grupo Actual con la generación de valor sostenible, la entrega oportuna de vivienda, la estabilidad financiera y el aporte al desarrollo económico y social del país, manteniendo como prioridad la confianza de sus clientes, colaboradores, proveedores, inversionistas y demás grupos de interés.

Concepto	Valor (COP)
Ventas netas	104.853.000.000
EBITDA	18.741.363.101
Deuda	17.181.951.109
Capital	104.251.395.938
Valor económico generado	122.035.665.873
Valor económico distribuido	98.695.556.935
Costos operacionales	86.033.706.338
Salarios y beneficios de los empleados	5.106.179.914
Pagos a proveedores de capital	1.981.724.001
Pagos a los gobiernos	5.548.685.084
Inversiones a la comunidad	25.261.597
Valor economico retenido	23.340.108.938

Año	UND de vivienda vendidas	Valor en venta MILL(COP)
2021	635	184.374
2022	655	157.555
2023	304	80.358
2024	396	105.908
2025	384	104.853

Año	Viviendas escrituradas	Valor escriturado MILL (COP)
2022	514	97.531
2023	250	64.585
2024	467	136.830
2025	602	145.386

Año	Viviendas entregadas
2022	438
2023	217
2024	201
2025	750

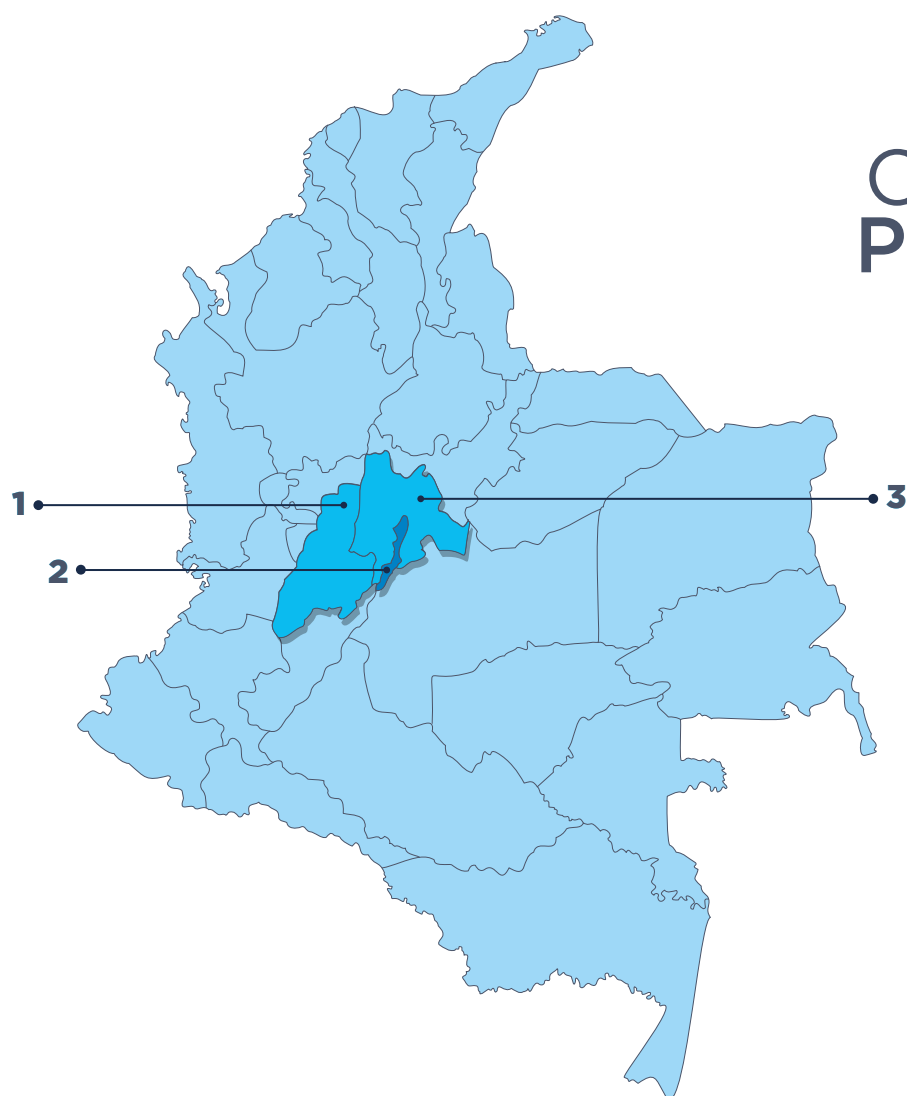
En 2025, el Grupo Actual mantuvo una gestión sólida en un entorno retador para el sector constructor, consolidando los avances alcanzados durante los años anteriores y fortaleciendo su capacidad de ejecución. Durante el año se escrituraron 602 viviendas, lo que representa un crecimiento del 29% frente a las 467 unidades escrituradas en 2024. De igual forma, el valor escriturado ascendió a 145.386 millones de pesos, superando los 136.830 millones registrados el año anterior.

En materia comercial, la compañía alcanzó ventas netas por 104.853 millones de pesos, cifra que se mantuvo estable frente al resultado de 2024, cuando se registraron ventas por 105.908 millones. Este comportamiento refleja la capacidad del Grupo para sostener su dinámica comercial, aun en un contexto de mercado exigente, manteniendo la confianza de los clientes y la continuidad de sus proyectos.

Uno de los principales hitos del año fue el incremento significativo en las viviendas entregadas, que pasaron de 201 unidades en 2024 a 750 unidades en 2025. Este resultado evidencia el esfuerzo operativo de la compañía por avanzar en la culminación de proyectos, cumplir los compromisos adquiridos con los compradores y aportar al acceso a vivienda en las comunidades donde tiene presencia.

Desde el punto de vista financiero, la compañía generó un valor económico de 122.036 millones de pesos y distribuyó 98.696 millones, contribuyendo al desarrollo económico del país mediante pagos a proveedores, colaboradores, entidades financieras, gobiernos y comunidad. Adicionalmente, el valor económico retenido ascendió a 23.340 millones de pesos, fortaleciendo la sostenibilidad financiera de la organización y su capacidad para continuar desarrollando nuevos proyectos.

Cobertura Geográfica



Colombia Proyectos

1. TOLIMA

Alto Verde Club House

2. BOGOTÁ

- Castellana Forum Centro Empresarial
- Avignon
- Milá
- Entre Cielo En ejecución

3. CUNDINAMARCA

- Oxus Centro Empresarial
- Nou Centro Empresarial
- Bosque Sabana I
- Nativa Park I
- Nativa Club I
- Bosque Sabana Foresta
- Bosque Sabana Silvestre
- Bosque Sabana Natura En ejecución

- Nativa Park II
- Mitika I En ejecución
- Nativa Club II En ejecución
- Bellavilla En comercialización
- Vecta 98 Próximo
- Mitika II Próximo

SAGRILIFT - PTEE

SAGRILIFT

Sistema de Autocontrol y Gestión del riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.



Objetivo

Determinar pautas que oriente las conductas de los trabajadores, las cuales suponen una normativa interna de obligatorio cumplimiento y constituyen una guía para el personal directivo y trabajadores, en la aplicación de prácticas legales y éticas.

Marco ético

Cada uno de los colaboradores de Actual, actúa como responsable por mantener una conducta ética y un trabajo de calidad en nuestra empresa.

¿Qué es la corrupción?

Abuso de poder o de confianza, para el beneficio particular, realizado a través de ofrecer o solicitar, entregar o recibir bienes o dinero en especie, en servicios o beneficios, a cambio de acciones, decisiones o comisiones (Transparencia).

Los siguientes son los delitos asociados a corrupción.

Dentro de este se incluyen varios delitos, entre estos:

- Cohecho por dar u ofrecer (Art. 407. Código penal)
- Tráfico de influencias de particular (Art. 411 - A Código Penal) Corrupción privada (Art. 250 - A Código Penal)
- Acuerdos restrictivos de la compensación (Art. 410-A, Código Penal)

Política especial para la **prevención del riesgo de corrupción y/o soborno transnacional**

El Grupo Actual, consciente de los efectos adversos que el fraude, la corrupción y el soborno pueden causar en su reputación, finanzas y en el logro de sus objetivos estratégicos, **reafirma su compromiso con la ética, la transparencia y una política de cero tolerancia hacia dichas conductas**. Este compromiso abarca todas las actividades y relaciones de la organización, tanto internas como externas, con clientes, proveedores, socios y otros grupos de interés, tanto a nivel nacional como internacional.

Para garantizar la integridad de sus operaciones, el Grupo Actual adopta una política integral de fraude y anticorrupción, implementando mecanismos, sistemas y controles destinados a la prevención, detección y tratamiento de estas conductas. La organización está comprometida con prevenir y sancionar cualquier acción corrupta, ya sea realizada por personal interno o agentes externos, dentro o fuera del territorio colombiano, irradiando estos principios a todos sus procedimientos, procesos, políticas y códigos.

El Grupo Actual prohíbe expresamente cualquier acción orientada a dar, ofrecer o prometer a funcionarios públicos, tanto nacionales como extranjeros, pagos, beneficios o cualquier otro tipo de retribución ilícita para influir en sus decisiones o actuaciones en beneficio de la organización. En este sentido, las relaciones con empleados, clientes, proveedores y aliados potenciales están sujetas a estrictos procedimientos de debida diligencia, incluyendo la verificación de la composición accionaria, beneficiarios finales y representantes legales.

Esta debida diligencia deberá actualizarse anualmente y cada seis meses en caso de detectarse alertas críticas, y se extenderá a cualquier operación de fusiones, adquisiciones o reestructuraciones. Además, **se incluirá una revisión detallada de los aspectos legales, contables y financieros** para identificar riesgos de soborno transnacional, prohibiendo específicamente los pagos a funcionarios nacionales o extranjeros para influir en contratos, evitar controles gubernamentales, obtener licencias o acceder a información confidencial.

Finalmente, la responsabilidad de monitorear y gestionar estos riesgos recae en el Oficial de Cumplimiento y en todos los empleados de la organización, quienes deberán colaborar activamente en la lucha contra el fraude, la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Para ello, se deben tener en cuenta las siguientes pautas:

- Se realizará verificación en listas restrictivas a toda contraparte de la organización que pueda dar señales de sancionados o requeridos en procesos de Corrupción y/o Soborno Transnacional.
- De la información de transacciones internacionales se efectuará monitoreo constante con el fin de establecer cuáles de ellas pueden tener riesgo de soborno transnacional. **Esta función será delegada al Gerente Administrativo y Financiero y Oficial de Cumplimiento**, sin perjuicio del compromiso que tiene el Oficial de Cumplimiento y todos los empleados, y colaboradores, entre otros trabajadores de la organización, frente a la lucha contra la corrupción y soborno transnacional.

Programa de **transparencia y ética empresarial**

Se desarrolla un manual que tiene como propósito documentar las **Políticas de Cumplimiento y los procedimientos de debida diligencia que han sido definidos internamente por Grupo Actual**, con el objetivo de identificar, detectar, prevenir, administrar, gestionar y mitigar los riesgos de soborno transnacional y/o corrupción, y los riesgos reputacionales, legales y operativos asociados a los que está expuesta; asegurando así la preservación del valor corporativo, el aumento de la confianza por parte de los grupos de interés y velando por la sostenibilidad.

Lo anterior, en cumplimiento de las normas internacionales y nacionales establecidas para **prevenir, controlar, gestionar y mitigar conductas de corrupción empresarial, con especial enfoque en el soborno transnacional y nacional**.

Para esto, el Manual ratifica que:

- Recopila todas las políticas anticorrupción y antisoborno de la compañía y las incorpora al Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
- Establece las acciones y procedimientos específicos para poner en práctica las políticas de cumplimiento.
- Implementa el Sistema de Gestión de Riesgo contra el soborno transnacional y la corrupción privada mediante la adopción del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Programa de **transparencia y ética empresarial**



Código de conducta

Nuestro Código de Conducta establece principios claros sobre la responsabilidad, la integridad y el respeto hacia nuestros empleados, clientes y la comunidad en general. Este código es revisado y actualizado anualmente.

Políticas de cumplimiento

El Programa de Transparencia y Ética Empresarial está articulado a las políticas y procedimientos definidos por la Organización en apoyo al fortalecimiento de su Gobierno y cumplimiento corporativo:

- Política especial para la prevención del riesgo de corrupción y/o soborno transnacional.
- Política regulatoria del conflicto de interés.
- Política de entrega y aceptación de regalos, obsequios y demás hospitalidades (viajes, alimentación, entre otras).
- Política de contribuciones a partidos políticos, campañas políticas, sus representantes o candidatos.
- Política de donaciones.
- Políticas de divulgación y capacitación.
- Políticas de reportes y suministro de información a las autoridades competentes.

Políticas de cumplimiento

La comunicación en **ACTUAL** está centrada en la **claridad y la precisión**. Nuestro objetivo es mantener informados a todos los grupos de interés de manera oportuna y efectiva.

De acuerdo con el tema de participación, se definen los medios en los que se puede convocar al personal, tales como:

- Comunicado escrito circular o personalizado
- Página web
- Vía email y/o telefónica
- Folletos

Una vez seleccionado el medio de divulgación, se convoca al personal involucrado en el tema de participación, dentro de los que se encuentran:

- La identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
- La investigación de incidentes
- El desarrollo y revisión de las políticas y objetivos de SGSST
- La consulta en donde haya cambios que lo afectan
 - La representación en asuntos de SST, capacitaciones y demás (seguridad vial, etc.)



Ambiental

Gestión de Recursos

La industria de la construcción enfrenta importantes desafíos en materia de sostenibilidad, donde la creciente demanda de nuevos proyectos debe equilibrarse con la responsabilidad de preservar el medio ambiente y optimizar el uso de los recursos.

En este contexto, **ACTUAL** asume un firme compromiso con la integración de principios sostenibles en todas sus operaciones. Nuestro enfoque está orientado a promover un desarrollo responsable que no solo atienda las necesidades del presente, sino que también minimice los impactos a largo plazo sobre el entorno. De esta manera, contribuimos activamente a la construcción de un futuro más sostenible, resiliente y alineado con las mejores prácticas ambientales y sociales.



Gestión de residuos de construcción y demolición (RCD)

En el marco del compromiso de ACTUAL con la sostenibilidad y la reducción de su impacto ambiental, la gestión eficiente de los residuos de construcción y demolición (RCD) se consolida como una prioridad estratégica. La industria de la construcción, por su naturaleza, genera volúmenes significativos de residuos que, de no gestionarse adecuadamente, pueden afectar el entorno natural y la salud pública. Con este propósito, ACTUAL ha implementado un sistema integral de gestión de RCD enfocado en tres ejes fundamentales: la minimización en la generación de residuos, la promoción de la reutilización y el reciclaje de materiales, y la adecuada disposición final de los residuos no aprovechables, en concordancia con los principios de la economía circular.

El presente informe describe las acciones y estrategias adoptadas por la compañía para la gestión responsable de los RCD, en cumplimiento de la normativa vigente en Chile, Perú y Colombia, así como de las mejores prácticas internacionales. A través de un enfoque integral, medible y orientado a la mejora continua, ACTUAL busca no solo dar cumplimiento a los requisitos legales, sino también superar las expectativas de sus grupos de interés en materia de desempeño ambiental, contribuyendo al desarrollo de entornos más sostenibles y resilientes en las comunidades donde opera.



Ambiental



TIPO DE RESIDUOS	TOTAL APROVECHAMIENTO	PORCENTAJE DE APROVECHAMIENTO
1007,92	767,34	75,6%

TIPO DE RESIDUOS	TOTAL APROVECHAMIENTO	PORCENTAJE DE APROVECHAMIENTO
945,60	820,62	87%



NATIVA PARK (TONELADAS)			
Pétreos		No Pétreos	
366,3	100%	46,628	100%
366,3	100%	1,87	4%

ACTUAL, en el marco de su compromiso con la sostenibilidad, la prevención de riesgos laborales y el bienestar integral de sus trabajadores, da cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1257 de 2021, mediante la implementación de acciones orientadas a la identificación, prevención y control de condiciones de salud en el entorno laboral.

La organización ha integrado los lineamientos de esta resolución dentro de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), fortaleciendo programas de vigilancia epidemiológica, seguimiento de las condiciones de salud de sus trabajadores y desarrollo de estrategias orientadas a mitigar los riesgos laborales asociados a sus actividades en el sector construcción e inmobiliario.

En este contexto, se destacan las siguientes acciones:

- Implementación de programas de vigilancia epidemiológica, enfocados en la identificación temprana de posibles alteraciones en la salud de los trabajadores.
- Promoción de la salud y prevención de enfermedades, a través de capacitaciones, campañas de autocuidado y actividades de sensibilización.
- Monitoreo permanente de las condiciones de trabajo, con énfasis en factores de riesgo físicos, biomecánicos y psicosociales.
- Articulación con la ARL y prestadores de salud, garantizando evaluaciones médicas ocupacionales y seguimiento oportuno.
- Gestión y trazabilidad de la información, asegurando el control, registro y mejora continua de las acciones implementadas.

Desde el enfoque de sostenibilidad, estas prácticas contribuyen a la generación de valor social, la mejora en la calidad de vida de los colaboradores y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la prevención, el autocuidado y la responsabilidad empresarial.

Gestión y Aprovechamiento de Residuos Pétreos en los Proyectos

Como parte del compromiso de ACTUAL con la sostenibilidad ambiental y la implementación de prácticas de economía circular, se estructuró una estrategia integral para el manejo y aprovechamiento de los residuos pétreos generados durante la ejecución del proyecto.

Durante el período evaluado, se alcanzó un 76,79 % de aprovechamiento in situ de estos residuos, los cuales fueron reincorporados directamente en actividades constructivas dentro del mismo proyecto. De manera complementaria, un 21 % de los residuos fue gestionado a través de plantas especializadas, donde se garantiza su adecuado tratamiento y su posterior reintegración como materia prima secundaria en nuevas cadenas productivas. Como resultado, solo un porcentaje marginal fue destinado a disposición final, reduciendo significativamente el impacto ambiental asociado.



Usos de los Residuos Reaprovechados

Los residuos pétreos reutilizados in situ se destinaron principalmente a:

Rellenos internos en unidades habitacionales, disminuyendo la necesidad de materiales vírgenes y optimizando el uso de recursos.

Adecuación y estabilización de vías internas, especialmente en zonas de alto tránsito de volquetas y maquinaria pesada, fortaleciendo las condiciones del suelo, mitigando procesos erosivos y mejorando la seguridad operativa.

Estas acciones representan un avance significativo en la gestión de residuos de construcción y demolición (RCD), consolidando un enfoque

preventivo frente a la degradación del suelo y la alteración del entorno natural.

Impacto Ambiental y Beneficios

La implementación de esta estrategia ha permitido:

- Reducir la presión sobre los recursos naturales, al disminuir la extracción de materiales nuevos.
- Disminuir la huella de carbono asociada al transporte y disposición de residuos.
- Fortalecer el desempeño ambiental del proyecto mediante el cumplimiento normativo y la adopción de estándares de construcción sostenible.

En conjunto, estas prácticas reflejan el compromiso de ACTUAL con la protección del medio ambiente y el desarrollo de infraestructura resiliente, eficiente y alineada con principios de sostenibilidad.

Productos aliados

SOLUCIONES
SOSTENIBLES

MEZCLAS LISTAS / ADHESIVOS
CEMENTICIOS Y BOQUILLAS
TECTOR ADHESIVOS
BOQUILLA ANTIHONGOS



SOLUCIONES
SOSTENIBLES

ECOPLANET



SOLUCIONES
SOSTENIBLES

MEZCLAS LISTAS / ADHESIVOS
CEMENTICIOS Y BOQUILLAS
TECTOR ADHESIVOS
PEGACERÁMICO

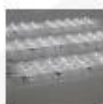




FLUX 7000

DESCRIPCIÓN

La marca colombiana GSS Global Solar Solution, produce y ensambla sus productos en china. Contando con componentes de la más alta calidad. La luminaria LED solar está compuesta de panel solar, luz LED, batería de litio, controlador, driver de corriente constante y cuerpo de la luminaria. Se combina de múltiples tecnologías de control incluyendo efecto fotoeléctrico, control de corriente constante, microcontrolador, detector por infrarrojos. Ideal para utilizar en zonas sin red eléctrica o con problemas de suministro.



LED PHILIPS

VIDA ÚTIL LED: (>70 000 horas)

Eficiencia luminosa, cada LED Philips posee gran luminosidad y la larga vida útil de LED.



PANEL MONOCRISTAL

VIDA ÚTIL PANEL (>20 años)

Paneles monocrystal para absorber la máxima energía solar con el mínimo de superficie de panel.



BATERÍA LiFePO4

VIDA ÚTIL: (8 años)

La batería de LiFePO4 mejora la fiabilidad de la luminaria y garantiza un mayor número de ciclos. Tiene protección de carga en baja temperatura, que protege eficazmente la batería.

EXCELENTE DISEÑO

El diseño de la luminaria permite mantener una adecuada ventilación y así aumentar la eficacia en la disipación de calor.



INSTALACIÓN



CONTROLADOR



DESCRIPCIÓN

La marca colombiana GSS Global Solar Solution, produce y ensambla sus productos en china. Contando con componentes de la más alta calidad. La luminaria LED solar está compuesta de panel solar, luz LED, batería de litio, controlador, driver de corriente constante y cuerpo de la luminaria. Se combina de múltiples tecnologías de control incluyendo efecto fotoeléctrico, control de corriente constante, microcontrolador, detector por infrarrojos. Ideal para utilizar en zonas sin red eléctrica o con problemas de suministro.



LED PHILIPS

VIDA ÚTIL LED: (>70 000 horas)

Eficiencia luminosa, cada LED Philips posee gran luminosidad y la larga vida útil de LED.



PANEL MONOCRISTAL

VIDA ÚTIL PANEL (>20 años)

Paneles monocrystal para absorber la máxima energía solar con el mínimo de superficie de panel.



FLUX 3.500

BATERÍA LiFePO4

VIDA ÚTIL: (8 años)

La batería de LiFePO4 mejora la fiabilidad de la luminaria y garantiza un mayor número de ciclos. Tiene protección de carga en baja temperatura, que protege eficazmente la batería.

EXCELENTE DISEÑO

El diseño de la luminaria permite mantener una adecuada ventilación y así aumentar la eficacia en la disipación de calor.



INSTALACIÓN



CONTROLADOR



Actividades de plantación

En el año 2025 se compensaron 9 árboles, lo que reduce aproximadamente de **0.198 toneladas de CO2**, por ello es importante como se realizó el proceso de siembra.

- Preparación del terreno: es una actividad que consiste en una leve rocería con machete eliminando la dominancia de pastos con el fin de permitir la identificación de la zona para la posterior siembra del material vegetal.
- Distanciado: La distancia de siembra recomendada para este tipo de actividad, es de 3m en el método cuadrado, para favorecer la competencia.
- Plateo: hace referencia a la eliminación de material vegetal consideradas malezas que crecen alrededor de los perímetros de los árboles plantados. Las actividades en mención se realizaron mediante herramientas mecánicas (azadón, pala y/o machete)
- Ahoyado: es una excavación que se realizó mediante ahoyador, con medidas de 80 Cm de lado x 70Cm, de profundidad, esto permite una amplitud que facilita el desarrollo radicular, la aireación, la des compactación del suelo, facilita la infiltración, es decir, garantiza todos los requerimientos de la planta para su desarrollo.
- Fertilización: para elevar los contenidos nutricionales del suelo con base en los requerimientos de las plántulas, en la base del hoyo se aplicó 50 gramos de triple 15 y posterior se realizará la aplicación de fertilizantes líquidos, para garantizar la asimilación de los contenidos nutricionales por parte de la planta.
- Siembra: la siembra se realizó teniendo en cuenta que las dimensiones del pan de tierra no superen el nivel de suelo, pues esto puede causar exposición del sistema radicular lo que afectaría su desarrollo; tampoco debe quedar muy profundo ya que esto facilitaría acumulación del agua provocando la pudrición de la raíz.



ID_ARBOL	X	Y	NOMBRE COMÚN	NOMBRE CIENTÍFICO
1	4885951	2098950	Roble	Quercus humboldtii
2	4885952	2098950	Guayacán de Manizales	Lafoensia acuminata
3	4885947	2098944	Roble	Quercus humboldtii
4	4885946	2098943	Guayacán de Manizales	Lafoensia acuminata
5	4885947	2098939	Roble	Quercus humboldtii
6	4885946	2098929	Chicalá / Chirlobirlo	Tecoma Stans
7	4885946	2098928	Chicalá / Chirlobirlo	Tecoma Stans
8	4885944	2098917	Chicalá / Chirlobirlo	Tecoma Stans
9	4885944	2098912	Guayacán de Manizales	Lafoensia acuminata



Certificaciones ambientales EDGE

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y la construcción responsable, **ACTUAL** promueve la implementación de estándares internacionales como la certificación **EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies)** en sus proyectos de desarrollo inmobiliario.

Esta certificación permite optimizar el uso de recursos mediante el diseño y construcción de edificaciones más eficientes en **consumo de energía, agua y materiales**, contribuyendo a la reducción de la huella ambiental del sector construcción. A través de la adopción de criterios EDGE, la organización impulsa prácticas de economía circular, eficiencia energética y sostenibilidad desde las etapas de planeación hasta la operación de los proyectos.

Como parte de su estrategia de sostenibilidad, la empresa incorpora medidas como el uso de tecnologías eficientes, selección de materiales sostenibles y diseño bioclimático, generando beneficios ambientales, económicos y sociales tanto para los usuarios como para el entorno.

De esta manera, **ACTUAL** fortalece su compromiso con el desarrollo urbano sostenible, aportando a la mitigación del cambio climático y promoviendo edificaciones más responsables con los recursos naturales.



1



2

Certificación UPME IT GEE

En línea con su estrategia de sostenibilidad y su compromiso con la mitigación del cambio climático, ACTUAL COLOMBIA INMOBILIARIA S.A.S adelanta acciones orientadas a la gestión y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) en el marco del programa IT GEE.

A través de este proceso, la organización fortalece la medición, reporte y control de su huella de carbono, integrando prácticas responsables en el consumo energético, el uso eficiente de recursos y la optimización de procesos constructivos. Esto permite identificar oportunidades de mejora y establecer metas de reducción de emisiones alineadas con los objetivos nacionales e internacionales en materia de sostenibilidad.

Como parte de este compromiso, la empresa implementa acciones como:

- Monitoreo y reporte de emisiones de GEI, garantizando la trazabilidad y confiabilidad de la información.
- Optimización del consumo energético en obras y operaciones.
- Incorporación de tecnologías eficientes, que contribuyen a la reducción de la huella de carbono.
- Sensibilización y capacitación del personal, promoviendo una cultura organizacional enfocada en la sostenibilidad.

Estas iniciativas permiten a ACTUAL COLOMBIA INMOBILIARIA S.A.S avanzar hacia una gestión más eficiente y responsable, contribuyendo a la transición hacia una economía baja en carbono y generando valor ambiental, social y económico para sus grupos de interés.

NUESTROS PROYECTOS



Bosque Sabana
APARTAMENTOS CAMPESTRES
AGRUPACION SILVESTRE



ENTRE CIELOS
■ APARTAMENTOS ■

Proyecto EcoRaices

En el proyecto **“Entre Cielos”**, ubicado en la ciudad de Bogotá, se identificó una oportunidad de mejora asociada al manejo de residuos derivados de las fundidas de concreto. Durante el proceso constructivo, cada mixer que arribaba a obra era acompañado por el laboratorista, quien tomaba una muestra en carretilla para la elaboración de cilindros destinados a ensayos de resistencia. Como resultado de esta actividad, se generaban remanentes de concreto que, en condiciones habituales, eran depositados en el suelo, donde posteriormente se secaban y eran utilizados de manera limitada como relleno in situ.

A partir de la identificación de esta práctica, se estructuró una iniciativa orientada a **reducir la generación de residuos y optimizar el aprovechamiento de los materiales**, en línea con los principios de economía circular. Como solución innovadora, se propuso la fabricación de **materas en concreto** a partir de los excedentes generados durante las actividades de fundida. Se realizaron **447 materas** las cuales se entregaron a los propietarios del proyecto, con el propósito de fomentar el uso responsable de los recursos, reducir los residuos generados e incentivar prácticas sostenibles dentro de la comunidad residente.

Esta iniciativa no solo contribuye a la reducción de residuos y al uso eficiente de materiales, sino que también fortalece la cultura de sostenibilidad en el proyecto, generando valor ambiental y social para los futuros residentes.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

Meta 11.6: Reducir el impacto ambiental per cápita de las ciudades, con especial énfasis en la gestión de residuos.

Impacto: El aprovechamiento de concreto residual contribuye a una gestión más eficiente de los residuos de construcción, disminuyendo el volumen de desechos generados y promoviendo el desarrollo de entornos urbanos más sostenibles y resilientes.

ODS 12: Producción y consumo responsables

Meta 12.5: Reducir significativamente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.

Impacto: La reutilización del concreto evita la extracción de nuevos recursos y reduce los residuos de obra, impulsando la adopción de un modelo de economía circular en el sector de la construcción y optimizando el uso de los materiales.

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

Meta 9.4: Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, mediante el uso eficiente de los recursos y la adopción de tecnologías limpias.

Impacto: La implementación de soluciones innovadoras, como la fabricación de elementos en obra (por ejemplo, topes o estructuras elaboradas con concreto reciclado), mejora la eficiencia en el uso de materiales y fortalece la sostenibilidad de los procesos constructivos.

ODS 13: Acción por el clima

Meta general: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Impacto: La reducción en el uso de materiales vírgenes y en el transporte de insumos, gracias al aprovechamiento in situ, contribuye a la disminución de las emisiones de CO₂ asociadas a las actividades de construcción.



Reconocimiento al Desempeño Ambiental - Programa ACERCAR 2025

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua de su desempeño ambiental, **Actual Constructora S.A.S.** recibió la aprobación del programa **ACERCAR - Ciclo 2025**, iniciativa liderada por la **Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá** como parte del Programa de Gestión Ambiental Empresarial.

Como resultado de la implementación y fortalecimiento de su Sistema de Gestión Ambiental, la compañía fue clasificada en **el Nivel III - Sistemas de Gestión Ambiental**, reconocimiento que evidencia el avance en la integración de prácticas ambientales responsables, el cumplimiento de la normatividad aplicable y la consolidación de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

La Secretaría Distrital de Ambiente destacó que los logros alcanzados por la organización contribuyen significativamente al mejoramiento del desempeño ambiental, tanto al interior de la empresa como en el ámbito de la ciudad de Bogotá. Asimismo, resaltó que esta certificación constituye un requisito para la postulación al **Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD)**, uno de los máximos reconocimientos ambientales otorgados a nivel empresarial en la ciudad.

Este logro refleja el compromiso de Actual Constructora S.A.S. con la gestión eficiente de los recursos, la prevención de impactos ambientales, la mejora continua de sus procesos y la generación de valor sostenible para sus grupos de interés. De igual manera, reafirma la decisión de la organización de continuar fortaleciendo sus capacidades ambientales como parte de su estrategia de crecimiento responsable y desarrollo sostenible.



Política de No Discriminación

En ACTUAL reconocemos que la diversidad de perspectivas, experiencias y capacidades fortalece nuestra cultura organizacional, impulsa la innovación y contribuye a la generación de valor sostenible. Por ello, promovemos un entorno laboral fundamentado en el respeto, la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores y grupos de interés.

Nos comprometemos a garantizar procesos de vinculación, formación, desarrollo, promoción, compensación y desvinculación basados en criterios de mérito, competencias, desempeño y potencial, libres de cualquier forma de discriminación por razones de género, edad, origen étnico o racial, nacionalidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, religión, condición socioeconómica, estado civil, afiliación política o cualquier otra condición protegida por la legislación vigente.

Asimismo, fomentamos una cultura organizacional que promueve el trato digno, el respeto por los derechos humanos y la valoración de las diferencias individuales, contribuyendo a la construcción de ambientes de trabajo seguros, inclusivos y libres de violencia, acoso o cualquier conducta que afecte la integridad y el bienestar de las personas.

Como parte de nuestro compromiso con la equidad de género y el desarrollo del talento, impulsamos acciones orientadas a fortalecer la participación de las mujeres en todos los niveles de la organización, favoreciendo su acceso a oportunidades de crecimiento, liderazgo y desarrollo profesional, especialmente en un sector donde históricamente ha existido una menor representación femenina.

ACTUAL promueve además condiciones laborales que favorezcan la estabilidad, el bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores, reconociendo que el desarrollo sostenible de la organización depende del crecimiento y compromiso de las personas que la integran.

A través de esta política, reafirmamos nuestro compromiso con los principios de sostenibilidad, la gestión responsable del talento humano y la construcción de una organización más equitativa, inclusiva y competitiva, generando valor para nuestros colaboradores, clientes, inversionistas, proveedores y comunidades.

Compromiso: Promover una cultura organizacional basada en la diversidad, la equidad, la inclusión y el respeto por los derechos humanos.

Objetivo: Garantizar igualdad de oportunidades, fomentar la participación diversa del talento humano y prevenir cualquier forma de discriminación, inclusivo y solidario.

Compromisos y resultados:

- Política de No Discriminación vigente: 
- Casos de discriminación reportados: 0
- Participación femenina en cargos administrativos: 48%
- Mujeres en cargos de liderazgo: 8%

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Informe de Sostenibilidad 2025, la organización reconoce la salud y el bienestar de la población trabajadora como un pilar fundamental para el desarrollo sostenible y un determinante clave de la productividad y la continuidad del negocio. Un entorno laboral que promueve la salud no solo mejora el desempeño individual, sino que también fortalece la resiliencia y eficiencia de los procesos organizacionales.

Durante el periodo 2025, se consolidó el fortalecimiento de una cultura de prevención y autocuidado, liderada de manera articulada entre la alta dirección y el equipo responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este enfoque ha permitido avanzar más allá del cumplimiento normativo, integrando la seguridad y salud como un eje estratégico para la generación de valor social, organizacional y económico.

La organización reconoce que los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales y sus posibles secuelas generan impactos que trascienden el ámbito individual, afectando la productividad, la estabilidad operativa y el bienestar de las familias y comunidades. En este sentido, se han reforzado las estrategias de prevención, identificación de riesgos y promoción de entornos laborales seguros y saludables. Como resultado, el SG-SST se mantiene como un sistema dinámico en mejora continua, orientado a la implementación de acciones preventivas, correctivas y de seguimiento. Estas acciones buscan garantizar condiciones de trabajo seguras, proteger la integridad de los colaboradores y contribuir a la sostenibilidad integral de la organización.

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD 2025 ACTUAL

El análisis del Índice de Frecuencia (IF) evidencia un desempeño positivo en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, manteniendo niveles bajos de accidentalidad en todos los proyectos. Se destaca el proyecto Nativa con un IF de cero durante todo el periodo, reflejando la efectividad de las estrategias de prevención implementadas.

El proyecto Bosques presenta los valores más altos de IF, asociados al mayor volumen de personal y nivel de exposición operacional, lo cual orienta las acciones de mejora continua hacia el fortalecimiento de controles operativos y seguimiento en campo.

Estos resultados ratifican el compromiso de ACTUAL con la protección de sus trabajadores y el desarrollo de entornos laborales seguros, alineados con los principios de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial.

	ENTRE CIELOS		BOSQUE		NATIVA	
MES	NÚMERO PERSONAS	ACCIDENTES	NÚMERO PERSONAS	ACCIDENTES	NÚMERO PERSONAS	ACCIDENTES
ENERO	127	0	313	0	174	0
FEBRERO	134	1	269	1	152	0
MARZO	150	0	309	1	139	0
ABRIL	149	0	322	0	125	0
MAYO	160	1	206	1	94	0
JUNIO	175	0	206	0	24	0
JULIO	161	0	200	0	22	0
AGOSTO	179	0	190	1	20	0
SEPTIEMBRE	223	0	170	0	10	0
OCTUBRE	190	0	160	1	12	0
NOVIEMBRE	145	0	145	1	12	0
DICIEMBRE	126	0	101	0	8	0
PROMEDIO	159.9	2	215.6	6	66	0

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD

Los indicadores GRI 403 evidencian un desempeño positivo en seguridad y salud en el trabajo, con una tasa de frecuencia del 0,15% y una tasa de incidencia de 1,51 accidentes por cada 100 trabajadores.

Se destaca el proyecto Nativa por mantener cero accidentes durante el periodo, consolidándose como referente interno en gestión preventiva. Por su parte, el proyecto Bosques presenta mayores niveles de exposición al riesgo, lo que orienta las acciones de mejora hacia el fortalecimiento de controles operacionales y supervisión en campo.

La organización mantiene cobertura del 100% de sus trabajadores bajo el SG-SST, reafirmando su compromiso con la protección de la salud y seguridad como pilar fundamental de su estrategia de sostenibilidad.

RESULTADOS			
PROYECTO	ACCIDENTES	PERSONAL TOTAL	IF %
ENTRE CIELOS	2	1.919	0,10
BOSQUES	6	2.591	0,23
NATIVA	0	792	0,00
TOTAL	8	5.302	0,15

Social

Una mirada hacia las personas ACTUAL

Durante el año 2025, el proceso de Bienestar en Actual se consolidó como un eje estratégico orientado a fortalecer la calidad de vida de los colaboradores, promover una cultura organizacional positiva y aportar a la sostenibilidad desde el componente humano, social y ambiental.

1. Bienestar organizacional y cultura corporativa

Se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento del clima laboral, la integración de los equipos y el reconocimiento de fechas especiales, generando sentido de pertenencia y equilibrio entre la vida personal y laboral:

- Celebración de cumpleaños
- Conmemoración del Día de la Madre y Día del Padre
- Actividades de Amor y Amistad
- Celebraciones de Halloween (oficina y obra)
- Fiesta de fin de año (administrativa y en obras)

Estas acciones promovieron espacios de integración y reconocimiento, aportando a la sostenibilidad social al fortalecer relaciones laborales sanas y entornos de trabajo positivos.

2. Bienestar laboral y desarrollo del talento

Desde el componente de talento humano, se implementaron iniciativas que fortalecen las capacidades de los colaboradores y mejoran sus condiciones laborales:

Total de Horas Hombre de Formación: 890

- Capacitación en herramientas como SINCO para obra – 100% del personal de Obra con manejo de SINCO
- Entrega de dotación administrativa – 100% al personal administrativo que va a obras
- Certificación en teletrabajo – 36 colaboradores acogidos a esta modalidad
- Encuentro de Líderes -Comité de lecciones aprendidas – Del pasado al futuro 2025
- Resultado de Encuesta de Clima: 80%
- Reducción y horario Flexible para personal Oficina

Estas acciones contribuyen a la sostenibilidad organizacional al promover la eficiencia, la mejora continua y el desarrollo de competencias alineadas con el crecimiento de la empresa.

Estas actividades fortalecen la cultura de prevención, reducen riesgos laborales y aportan a un entorno de trabajo seguro, elemento clave dentro de la sostenibilidad empresarial.



3. Seguridad, salud y bienestar integral

Se ejecutaron estrategias enfocadas en la protección y el bienestar físico y mental de los colaboradores:

- Semana de la salud en oficina – 88% de participación en las actividades en Oficina
- Día de la salud en obras ACTUAL 360 – 100% de cobertura en Entre Cielos
- Participación en simulacros distritales – Participación del 12% de los trabajadores en oficina
- Exámenes médicos periódicos extramural – 100% de cobertura de empleados directos
- Programa de Formación en Obra basado en SST – 85% participación formación en Obra

Estas actividades fortalecen la cultura de prevención, reducen riesgos laborales y aportan a un entorno de trabajo seguro, elemento clave dentro de la sostenibilidad empresarial.

4. Sostenibilidad y responsabilidad ambiental

El proceso de Bienestar también integró acciones alineadas con la sostenibilidad ambiental:

- Desarrollo de campañas ambientales
- Sensibilización en buenas prácticas sostenibles
- Articulación con iniciativas de sostenibilidad corporativa

Estas acciones fomentan la conciencia ambiental entre los colaboradores, promoviendo hábitos responsables y contribuyendo al impacto positivo de la organización en su entorno.

5. Fortalecimiento de procesos y calidad

Como parte del enfoque integral de bienestar y sostenibilidad, se impulsaron acciones orientadas a la mejora continua:

- Implementación de mejoras administrativas
- Apoyo en la certificación de calidad ISO

Esto garantiza procesos más eficientes, organizados y sostenibles en el tiempo, impactando positivamente tanto a los colaboradores como a los resultados de la compañía.

El proceso de Bienestar 2025 en Actual Colombia Inmobiliaria evidencia un enfoque integral de sostenibilidad, donde el eje principal es el colaborador. A través de acciones sociales, formativas, de salud y ambientales, la organización fortalece su cultura, promueve el desarrollo humano y contribuye a la construcción de entornos laborales responsables y sostenibles.



UN ACTUAL QUE CONSTRUYE BAJO CRITERIOS DE EQUITAD, DIVERSIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL 2025

En Actual estamos comprometidos con la construcción de una cultura organizacional basada en la equidad de género, la inclusión, la diversidad y la estabilidad laboral, reconociendo que el talento humano es el principal motor para el crecimiento sostenible de la organización. Por ello, promovemos espacios de trabajo seguros, respetuosos y equitativos, que permitan a todas las personas desarrollar su potencial y acceder a oportunidades de crecimiento profesional en igualdad de condiciones.

Durante el año 2025, el 48% de nuestra planta administrativa estuvo conformada por mujeres, reflejando nuestro compromiso con la participación activa del talento femenino en la organización. De este porcentaje, el 8% ocupó cargos de liderazgo, contribuyendo de manera significativa a la toma de decisiones, la gestión estratégica y el fortalecimiento de nuestra cultura corporativa.

Estos resultados adquieren una especial relevancia al desarrollarse en el sector de la construcción e inmobiliario, tradicionalmente caracterizado por una alta predominancia masculina. En Colombia, la participación de las mujeres en la fuerza laboral del sector constructor se sitúa alrededor del 7%, evidenciando los desafíos que aún existen para alcanzar una mayor representación femenina en la industria.

Conscientes de esta realidad, en Actual trabajamos continuamente para promover la vinculación, permanencia y desarrollo de las mujeres en diferentes niveles de la organización, impulsando su participación tanto en cargos administrativos como en posiciones de liderazgo y de carácter técnico. Nuestro propósito es contribuir al cierre de brechas de género y generar oportunidades que favorezcan una mayor inclusión femenina en un sector históricamente masculinizado.

Así mismo, durante 2025 consolidamos acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar y la permanencia de nuestros colaboradores, logrando una disminución de la rotación de personal del 6,78% frente al año 2024.

Este resultado refleja el impacto positivo de nuestras estrategias de gestión del talento humano, orientadas a promover entornos laborales estables, oportunidades de desarrollo y condiciones que favorezcan el compromiso y la satisfacción de nuestros equipos de trabajo.

De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con los principios de sostenibilidad, generando valor para nuestros colaboradores y contribuyendo al desarrollo de una industria más diversa, inclusiva y equitativa, donde las mujeres tengan una participación cada vez más relevante en la construcción del futuro del sector inmobiliario y constructor en Colombia.



La fotografía como ventana a nuevas oportunidades

En ACTUAL entendemos que la sostenibilidad también implica contribuir al desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia.

En 2025, apoyamos una iniciativa educativa y cultural liderada por el Colegio Canadá, en Ciudad Bolívar (Bogotá), que promovió la creatividad, la expresión artística y el fortalecimiento de proyectos de vida a través de un concurso de fotografía escolar.

La iniciativa, impulsada por el docente Jhon Jairo Sánchez Alarcón e inspirada en los certámenes de la Fundación ACTUAL, contó con el acompañamiento de ACTUAL Colombia mediante asesoría técnica para la estructuración y desarrollo del proyecto.

Este apoyo permitió consolidar una experiencia participativa que fortaleció habilidades creativas, el reconocimiento del entorno y la construcción de identidad en niños y jóvenes.

Como reconocimiento a este esfuerzo, ACTUAL destacó al Colegio Canadá por su compromiso con la implementación de estrategias educativas innovadoras que fomentan el arte, la creatividad y la permanencia escolar. Esta experiencia evidencia el valor de las alianzas entre el sector privado y las instituciones educativas para generar impacto social positivo y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, en línea con el estándar GRI 413 sobre comunidades locales.

Con iniciativas como esta, ACTUAL reafirma su compromiso de generar valor más allá de la vivienda, promoviendo oportunidades de desarrollo, inclusión y fortalecimiento de capacidades para las nuevas generaciones.



Construir con Actual: cuando edificar también significa hacer comunidad

En ACTUAL entendemos que la generación de valor sostenible trasciende el desarrollo de proyectos inmobiliarios y requiere construir relaciones sólidas y de confianza con las comunidades donde tenemos presencia.

Por ello, promovemos iniciativas que fortalecen la integración social, la participación y el bienestar colectivo, como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Durante el período reportado, desarrollamos en el municipio de Villeta una jornada de integración comunitaria en el marco de las tradicionales celebraciones de la Novena Navideña. Esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer los vínculos con las comunidades vecinas a nuestros proyectos, generando espacios de encuentro, cercanía y participación.

La actividad, liderada por los equipos de Gerencia Comercial y Mercadeo, incluyó actividades recreativas para niños y familias, entrega de obsequios y un compartir comunitario que favoreció la interacción entre colaboradores, aliados y habitantes del territorio. Estos espacios contribuyeron a fortalecer la confianza, el sentido de comunidad y las relaciones positivas con nuestros grupos de interés.

Más allá de la celebración, esta iniciativa refleja nuestro compromiso con la construcción de relaciones sostenibles basadas en valores como el respeto, la integridad, la solidaridad y la búsqueda de una mejor calidad de vida. En ACTUAL reconocemos la importancia de mantener una participación activa en las comunidades donde operamos, promoviendo acciones que generen valor social y contribuyan al desarrollo local.

Esta gestión se encuentra alineada con el estándar GRI 413 - Comunidades Locales, evidenciando nuestro compromiso con la generación de impactos positivos y el fortalecimiento del capital social en las zonas de influencia de nuestros proyectos.



Social



Creada por Actual Inmobiliaria, Fundación Actual es una organización sin fines de lucro que tiene la misión de acercar el arte a las personas haciéndolo parte de la vida cotidiana y, al mismo tiempo, impulsar el desarrollo de los artistas visuales chilenos.

Con la convicción de que el arte y la cultura constituyen herramientas fundamentales para el desarrollo de las personas a nivel individual y colectivo, Fundación Actual entiende que la inversión estratégica en ellas se traduce en una transformación social palpable.

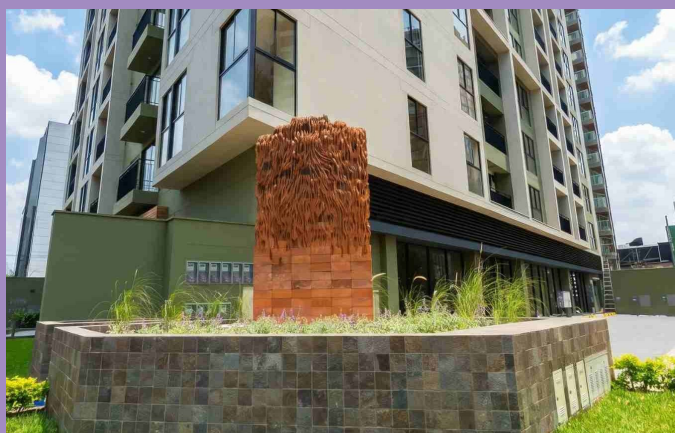


Angélica Gellona V.
Directora Ejecutiva

Arte en tu barrio

Este programa busca generar vínculos entre la comunidad, el arte y sus protagonistas, aportando nuevas obras de arte en espacios urbanos de uso común, de artistas nacionales de mediana carrera, los que son convocados a través de concursos o por encargo directo.

Crea instancias de encuentro entre los artistas y los habitantes de un barrio, favoreciendo la creación de nuevos públicos para las artes visuales, personas que a través del contacto cotidiano con expresiones artísticas tienen la oportunidad de acceder a la cultura, lo que contribuye a una mejor calidad de vida, genera sentimiento de identidad e incentiva el cuidado del entorno.



Social



Arte sobre ruedas

Se centra en difundir la obra de artistas nacionales en espacios públicos de Santiago, a través de una Combi remodelada y acondicionada para montar y trasladar exhibiciones de artes visuales a distintos puntos de la ciudad. Desde 2025 se exhibe “Círculo en Tránsito”, del destacado artista Andrés Vio, muestra que ha tenido un alcance de 80.770 personas y que se mantendrá durante todo 2026, recorriendo diversos espacios y establecimientos educacionales.

(A)cerca del arte



Todos los martes, el artista y crítico de arte César Gabler, junto al periodista Polo Ramírez, conversaron en Radio Duna sobre exposiciones, museos, libros y las últimas tendencias del universo artístico en “Figura y Fondo”, un segmento del programa Aire Fresco, presentado por Fundación Actual.

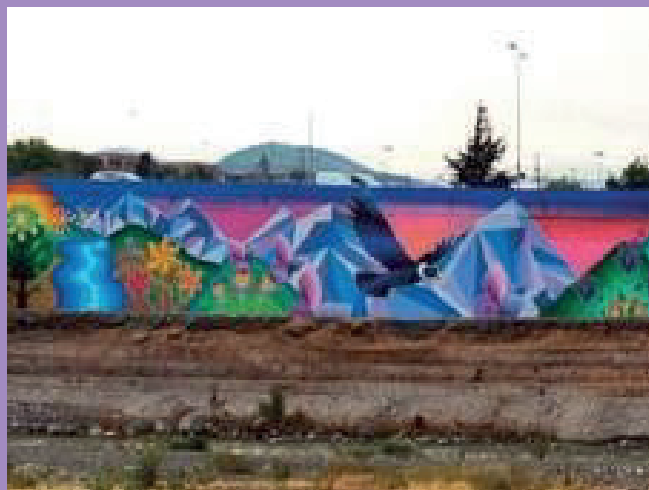
Alianzas

Fundación Actual fue colaborador activo del proyecto Mural a Cielo Abierto de la Corporación Cultural de Lo Barnechea, proyecto que hizo posible la obra Guardianes de la Cordillera, de la artista Alessia Innocenti, una obra que transforma más de mil metros cuadrados de muro urbano en un nuevo hito cultural, ubicado

sus filiales en Chile, Perú y Colombia, desarrollamos la tercera edición del concurso de fotografía

La edad media (en el arte)

“La Edad Media (en el Arte)” es un espacio audiovisual de difusión en plataformas digitales, en el que César Gabler presenta un análisis de la obra y trayectoria de artistas visuales chilenos que están atravesando la mediana carrera. Este 2023 se publicó la cuarta temporada con 12 nuevos capítulos sobre destacados artistas nacionales.



TÍTULO DEL ESTÁNDAR GRI	NO. DEL CONTENIDO	PÁGINAS	OMISIONES ACLARACIONES
GRI 2 Detalles organizacionales	2-1 Detalles organizacionales	4-13	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4-13	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4-13	
	2-4 Actualización de la información		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4-13	
	2-7 Empleados	4-13	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	4-13	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	4-13	
	2-12 Función del máximo gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	4,13	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4,5	
	2-15 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4,5	
	2-23 Compromisos y políticas	7,8,9,14,15,16,29	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	7,8,9,14,15,16,29	
	2-27 Cumplimiento Legal y Regulatorio	14,15,16,17	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	10,11	
GRI 201: Desempeño Económico	201-1 Valor económico generado y distribuido	12	
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y capacitación políticas y procedimientos anticorrupción	10,32,33	
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	18,19,20	
GRI 302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	24,25	
	302-3 Intensidad energética	24,25	
	302-4 Reducción del consumo de energía	24,25	
GRI 303: Agua y Efluentes	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	18	
	303-5 Consumo de Agua	18	
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	18,19,20	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	18,19,20	
	306-3 Residuos generados	18,19,20	
	306-4 Residuos desviados de su eliminación	18,19,20	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	18,19,20	
GRI 403: Seguridad y Salud en el Trabajo	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	30,31	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	30,31	
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	30,31	
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	32,33	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	32,33	
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	30,31,32,33	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	30,31,32,33	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	31	
GRI 404: Formación y Educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	32	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	32,33,34	
GRI 413: Comunidades Locales	"413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo"	35,36,37,38	

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

2025

[Sostenibilidad Construida]

A low-angle, upward-looking photograph of several modern skyscrapers with glass facades. The buildings are arranged in a way that they converge towards the top center of the frame, creating a strong sense of height and verticality. The sky is a uniform, overcast grey. The glass reflects the surrounding environment, adding depth to the image. The overall color palette is muted, dominated by greys and blues.

[2025]